



Beste Hazo-volger,



Waarschijnlijk leest u deze nieuwsbrief op een natte werkdag in de vakantieperiode. Als ik nat schrijf, heb ik bijna altijd prijs. Met nat wordt er meestal aan regen gedacht. Maar ook andere vochtigheid is mogelijk. Bij erg warm weer wordt er bijvoorbeeld gezweet. En ook met hard werken kan men het zelfde effect verkrijgen.

Alle gekheid op een stokje. Hazo heeft ook nog werk op de plank. In september eerstkomend wordt onze nieuwe website operationeel. Over de huidige website hoor ik het u al zeggen : “overzicht en iets met kat, vinden en jongen”. We denken dat we u een meer overzichtelijke website zullen kunnen aanbieden. Dit met de meest relevante informatie in verband met ondernemen en handicap. Kom maar eens kijken, zou ik zeggen!

Ook in dit nummer van onze nieuwsbrief wat info die nuttig is voor velen onder u. De nieuwe regeling van toegelaten activiteiten in het RIZIV-stelsel komt aan bod alsook de huidige regelingen om in bijberoep te kunnen werken. Als gewoonlijk hebben we tevens wat weetjes. En ook kritische geluiden mogen natuurlijk niet ontbreken.

Wat dat bijberoep betreft, Hazo blijft op tafel kloppen om een regeling te verkrijgen voor mensen die het niet aankunnen om voltijds een zelfstandige activiteit uit te oefenen. We komen daar uiteraard op terug in volgende nieuwsbrieven, maar het ziet er naar uit dat onze boodschap dit maal niet in dove mansoren is terecht gekomen.

Naast het concreet helpen van ondernemers met een handicap, heeft Hazo ook de opdracht om reguliere werkgeversorganisaties dit te laten overnemen. Het blijkt echter een pad vol drempels te zijn. Dat kan letterlijk opgevat worden, veel van hun gebouwen zijn immers niet toegankelijk.

Maar ook de belangstelling voor onze problematiek mag best wat aangewakkerd worden. Men verwijst steeds naar Jobkanaal om te onderstrepen dat de problematiek van handicap hen niet vreemd is. Maar het is de doelstelling van Jobkanaal om personen met een handicap in dienst te laten nemen... Mooi, maar is de hoofdactiviteit van Unizo en co echter niet om het ondernemen mogelijk te maken? Handicap en ondernemen blijft voor hen een ver van mijn bed show. Vandaag las ik een persbericht over “doelgroepenbeleid”. Volgens Unizo moet dit verder uitgewerkt worden. Gaapt er een kloof tussen woorden en daden? Ik raad u desbetreffend ook aan om het artikeltje te lezen over de assistentie die Unizo voor ondernemers vraagt. In het najaar plant Hazo activiteiten om de vlam in de pan te krijgen.

Ondernemers met een handicap vragen de nodige ondersteuning. Dit is en blijft een opdracht voor de reguliere organisaties, doch wanneer deze het (nog) niet aankunnen vragen we minstens dat Hazo de nodige middelen krijgt en niet jaarlijks hemel en aarde dient te verzetten om een projectje in de wacht te slepen.

Met wat kiezeltjes dicht men geen kloof. In Vlaanderen werken ongeveer 15 000 mensen in de beschutte tewerkstelling. Er zijn 20 000 ondernemers met een arbeidshandicap. Het overheidsbudget dat naar de beschutte tewerkstelling gaat is er één met zeer veel nulletjes. Hetgeen dat naar ondernemen met een handicap gaat ook. Alleen staat er veel , veel, veel minder voor de nulletjes. We vragen niet wat naar de beschutte tewerkstelling gaat, maar het mag toch iets zijn!

Voor de verdere vakantie wens ik u nog veel nattigheid..... op een terrasje!

Luc Demarez

Afgevaardigd bestuurder Hazo vzw

Toegelaten activiteiten bij zelfstandigen met ziekte-uitkering



Vanaf 1 juli 2015 werd het stelsel van toegelaten activiteiten bij zelfstandigen gewijzigd en kunnen personen met een RIZIV-uitkering gemakkelijker terug professioneel actief worden, dit zonder dat ze moeten vrezen dat ze hun uitkering volledig zullen verliezen.

Tweedelig systeem

Het is de bedoeling om met een duaal (en niet meer drieledig) systeem te werken.

a. Toelating met het oog op een volledige werkhervatting :

Als een volledige werkhervatting mogelijk is, kan de adviserend geneesheer de persoon vooraf toelaten om het even welke activiteit uit te oefenen (oude of nieuwe activiteit, als zelfstandige of als werknemer), dit met een maximum van 6 maanden (verlengbaar tot maximum 18 maanden). De eerste zes maanden krijgt de persoon zijn of haar volledige uitkering. Daarna worden de uitkeringen met 10% verminderd.

b. Toelating zonder het oog op een volledige werkhervatting.

Als een volledige werkhervatting niet meer mogelijk is, kan de adviserend geneesheer de persoon vooraf toelaten om het even welke activiteit uit te oefenen (oude of nieuwe activiteit, als zelfstandige of als werknemer). Deze toelating is alleen mogelijk als arbeidsongeschikt erkend blijft. De adviserend geneesheer moet de arbeidsongeschiktheid controleren op basis van een medisch onderzoek uitgevoerd om de zes maanden, tenzij elementen in het medisch dossier een onderzoek op een latere datum rechtvaardigen.

De eerste zes maanden krijgt de persoon zijn of haar volledige uitkering. De uitkeringen worden met 10% verminderd vanaf de 7de maand tot het 3de jaar (tenzij de persoon een niet bezoldigde activiteit uitoefent).

Dit zijn de wijzigingen ten opzichte van het vroegere systeem. De volledige regelgeving zal gepubliceerd worden op onze nieuwe website (vanaf september eerstkomend operationeel).

LD

Ondernemers met een arbeidshandicap, ook groep met assistentienood



Acht op tien zelfstandigen hebben het volgens Unizo moeilijk met de combinatie werk-privé. Dat is de boodschap in een persbericht van 6 juli laatstleden. Unizo bevroeg 566 zelfstandigen over de balans werk-privé. Zo blijkt dat:

- Een kwart van de zelfstandigen tussen de 60 en 70 uur per week werkt.
- Kinderopvang bij 1 op 5 zelfstandigen een probleem is.
- 8 op 10 zelfstandigen het moeilijk hebben met het evenwicht tussen werk en privé tijdens piekmomenten. Voor 4 op 10 zelfstandigen leidt dit tot conflicten op het thuisfront.

Unizo pleit onder meer voor meer kinderopvang en het behoud van het dienstencheque-systeem. Verder wordt een laagdrempelig internetplatform gevraagd dat ervoor moet zorgen dat zelfstandigen die zich willen laten vervangen en hun mogelijke vervangers elkaar kunnen vinden.

Ten slotte stelt Unizo het systeem van ondersteuners voor. Een ondersteuner helpt als bijverdienste met gezinsondersteunende en persoonsondersteunende diensten zoals kinderopvang, huishoudelijke hulp alsook beperkte verzorging en gezelschap bij zieken en bejaarden.

Maar waar blijven de zelfstandigen met een arbeidshandicap in dit verhaal? Hazo heeft begrip voor het feit dat er misschien niemand van onze doelgroep in de beperkte groep van bevroegden zat, maar wanneer deze resultaten omgezet worden in beleidsaanbevelingen zijn we toch vragende partij om onze mensen daarin niet te vergeten.

Zelfstandigen met een arbeidshandicap hebben uiteraard ook met de bovenstaande problematiek te maken, maar vragen ook reeds jaren assistentie op het werk. Een werkvloerassistentiebudget is nodig om op bepaalde momenten mensen te kunnen inzetten voor taken die in de rand van de beroepsactiviteiten nodig zijn. Een aantal voorbeelden : blinde personen naar klanten brengen; zware of onbereikbare zaken aanreiken; iemand assisteren bij het toiletbezoek; assistentie bij nuttigen van maaltijd.

Met de bestaande uitkeringen kan hier niet aan voldaan worden. Voor het persoonlijk assistentiebudget is er een ellenlange wachtlijst. En bij de gelukkigen die er toch gebruik kunnen van maken zijn de persoonlijke assistentiebudgetten reeds uitgeput door hun activiteiten thuis (lichaamsverzorging en assistentie). Er bestaat ook een VOP-toelage, maar de meeste ondernemers kunnen die niet verkrijgen en ze heeft ook een andere functie. Aldus is deze ook te laag om assistentie mee te bekostigen.

Om te eindigen willen we de reguliere werkgeversorganisaties (nogmaals) vragen om hun aanbod ook open te stellen voor personen met een arbeidshandicap en deze laatsten zeker te betrekken bij een standpuntbepaling die hen nauw aanbeland. Dank bij voorbaat, dames en heren !

LD

De zelfstandige en zijn sociale bijdragen

1. Aansluitingsplicht bij een sociaal verzekeringsfonds

Oefen je een zelfstandige activiteit uit, dan dien je je verplicht aan te sluiten als zelfstandige bij een sociaal verzekeringsfonds vanaf de eerste dag van je beroepsactiviteit.

1.1. Zelfstandige in hoofdberoep

Je wordt aangesloten als zelfstandige in hoofdberoep als je naast de uitoefening van een zelfstandige activiteit geen andere of een te beperkte beroepsactiviteit als werknemer of ambtenaar hebt.

Een beperkte beroepsactiviteit veronderstelt dat je op kwartaalbasis minder dan 235 uren gepresteerd hebt (berekend in een 38-uren week) en/of dat je niet over een contract met minstens een halftijdse tewerkstelling beschikt.

1.2. Zelfstandige met gelijkstelling bijberoep ("art. 37")

Wie behoort tot één van de categorieën onder voorwaarde 1 EN voldoet aan voorwaarde 2 kan kiezen voor de toepassing van art.37 voor wat betreft zijn aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds.



Voorwaarde 1:

- Je bent gehuwd (Wettelijk samenwonen volstaat niet!).
- Je bent weduwe/weduwnaar en geniet effectief een overlevingspensioen.
- Je bent student en je ouders behouden via de studies recht op kinderbijslag (uitsluitend je kinderbijslagfondsen kan attesteren dat er recht is op kinderbijslag).
- Je bent vastbenoemd leerkracht met een aantal prestaties tussen 50% en 60%.

EN

Voorwaarde 2:

Je netto belastbare beroepsinkomen als zelfstandige bedraagt op jaarbasis (cijfer 2015) maximum € 6742,06.

Opgelet! Door te kiezen voor de gelijkstelling met bijberoep (art. 37) betaal je minder of geen sociale bijdragen. Maar kiezen voor de gelijkstelling met bijberoep (art.37) levert je geen eigen sociale rechten op. Op lange termijn is het gebruik van art.37 dan ook niet aan te raden.

1.3. Zelfstandige in bijberoep

Je wordt aangesloten als zelfstandige in bijberoep wanneer je uit een ander sociaal statuut voldoende sociale rechten put. Een werknemer kan voor zijn zelfstandige activiteit aansluiten als zelfstandige in bijberoep voor zover de werknemer op kwartaalbasis minstens een halftijds arbeidscontract kan voorleggen en ook effectief in het kwartaal minstens 235 uren gepresteerd heeft (berekend in een 38-uren week). In bepaalde situaties is het eveneens van belang dat er op de eerste en de laatste dag van het kwartaal minstens een halftijds contract bestaat. Dit laatste is vooral van belang voor wie met tijdelijke of interimcontracten werkt. Contacteer in dit geval je sociaal verzekeringsfonds om zeker te weten dat je kan starten als zelfstandige in bijberoep.

Als je arbeidsongeschikt erkend bent als loontrekkende, kan je – steeds met toelating van de dokter bij uw ziekenfonds of het RIZIV – ook starten met een zelfstandige activiteit in bijberoep.

Als je uitkeringsgerechtigd werkloos bent kan je – steeds met toelating van uw RVA kantoor – onder bepaalde voorwaarden toegelaten worden om te starten met een zelfstandige activiteit in bijberoep.

2. Speciale regels voor ondernemers met een handicap?

Er is niet voorzien in een speciaal statuut voor personen met een handicap die een zelfstandige activiteit (willen) uitoefenen. Personen met een handicap die een zelfstandige activiteit wensen op te starten, vallen onder dezelfde regels als andere zelfstandigen.

Wie aan de voorwaarden voldoet, kan beroep doen op de 'gelijkstelling bijberoep – art. 37' (zie boven).Dit is een voordelig statuut waardoor je als zelfstandige met beperkte inkomsten geen of slechts beperkte sociale bijdragen dient te betalen.

BELANGRIJKE OPMERKING: Het feit dat je recht hebt op Individuele Materiële Bijstand, een Persoonlijk Assistentiebudget, een Integratietegemoetkoming of een Inkomens vervangende Tegemoetkoming leidt er NIET toe dat je jouw zelfstandige activiteit kan starten als zelfstandige in

bijberoep. Deze tegemoetkomingen vrijwaren geen sociale rechten. Als u aanspraak maakt op (één van) deze tegemoetkomingen dien je bijgevolg aan te sluiten als zelfstandige in HOOFDBEROEP.

3. Sociale bijdragen betalen

3.1. Als zelfstandige in hoofdberoep

Om je sociale rechten te vrijwaren is steeds een minimale bijdrage per kwartaal vereist, ongeacht de hoogte van je werkelijke inkomen. Met inkomen bedoelden we steeds het “netto belastbaar beroepsinkomen op jaarbasis”.

De bijdragen voor het jaar 2015 worden berekend op je inkomen van het jaar 2015. Omdat dit inkomen in 2015 zelf nog niet gekend is, wordt er gewerkt met een voorlopige bijdrage die dan herzien wordt eenmaal het werkelijke inkomen gekend is.

3.1.1. Voorlopige bijdragen

Een starter is elke 3 maanden een bijdrage van € 685,66 verschuldigd.

3.1.2. Definitieve bijdragen

Is het werkelijk inkomen lager dan € 12.870,44 dan wordt je voorlopige bijdrage definitief.

Is het werkelijk inkomen hoger, dan betaal je 20.5% bijdragen op dit inkomen.

3.2. Als zelfstandige in bijberoep

Je betaalt sociale bijdragen op de hoogte van je werkelijke inkomen.

De bijdragen voor het jaar 2015 worden berekend op je inkomen van het jaar 2015. Omdat dit inkomen in 2015 zelf nog niet gekend is, wordt er gewerkt met een voorlopige bijdrage die dan herzien wordt eenmaal het werkelijke inkomen gekend is.

3.2.1. Voorlopige bijdragen

Een starter is elke 3 maanden een bijdrage van € 75,85 verschuldigd.

3.2.2. Definitieve bijdragen

Is het werkelijk inkomen lager dan € 1.423,90 dan ben je geen sociale bijdragen verschuldigd. Je eventueel betaald voorlopige bijdrage krijg je terugbetaald.

Is je werkelijk inkomen meer dan € 1.423,89, dan betaal je 20.5% bijdragen op dit inkomen.

3.2.3. Aanvraag vermindering van de voorlopige bijdrage

Als starter krijg je sowieso de € 75,85 aangerekend. Als je zeker bent dat je werkelijk inkomen lager zal liggen dan de € 1.423,90 op jaarbasis, dan kan je vragen om de voorlopige bijdrage te herleiden naar € 0 per kwartaal. Dien dan een 'aanvraag vermindering voorlopige bijdrage' in.

Je dient aan te tonen dat je zelfstandige activiteit minder zal opbrengen dan € 1.423,90 per jaar. Je dient ook een "aanvraag vermindering van je voorlopige bijdrage" aan te vragen bij je sociaal verzekeringsfonds. Het is je sociaal verzekeringsfonds dat beslist of je al dan niet de € 0 bijdrage mag betalen.

Opgelet! Als nadien blijkt dat je werkelijk inkomen toch meer was dan € 14.23,89, dan rekenen we je naast de gewone bijdragen ook verhogingen aan omdat je ten onrechte gevraagd hebt om de € 0 bijdrage te mogen betalen.

3.3. Als zelfstandige met gelijkstelling bijberoep ('art.37')

Je betaalt sociale bijdragen op de hoogte van je werkelijke inkomen.

De bijdragen voor het jaar 2015 worden berekend op je inkomen van het jaar 2015. Omdat dit inkomen in 2015 zelf nog niet gekend is, wordt er gewerkt met een voorlopige bijdrage die dan herzien wordt eenmaal het werkelijke inkomen gekend is.

3.3.1. Voorlopige bijdragen

Een starter is elke 3 maanden een bijdrage van € 75,85 verschuldigd.

3.3.2. Definitieve bijdragen

Is het werkelijk inkomen lager dan € 1.423,90 dan ben je geen sociale bijdragen verschuldigd. Je eventueel betaald voorlopige bijdrage krijg je terugbetaald.

Is je werkelijk inkomen meer dan € 1.423,89 en minder dan € 6.732,06, dan betaal je 20.5% op dit inkomen, met een maximum van € 301,22 per kwartaal.

Is je werkelijk inkomen meer dan € 6.732,06, dan betaal je zoals een zelfstandige in hoofdberoep. Je betaalt dan sowieso € 685,66 per kwartaal.

3.3.3. Aanvraag vermindering van de voorlopige bijdrage

Als starter krijg je sowieso de € 75,85 aangerekend. Als je zeker bent dat je werkelijk inkomen lager zal liggen dan de € 1.423,90 op jaarbasis, dan kan je vragen om de voorlopige bijdrage te herleiden naar € 0 per kwartaal. Dien dan een 'aanvraag vermindering voorlopige bijdrage' in.

Je dient aan te tonen dat je zelfstandige activiteit minder zal opbrengen dan € 1.423,90 per jaar. Je dient ook een "aanvraag vermindering van je voorlopige bijdrage" aan te vragen bij je sociaal verzekeringsfonds. Het is je sociaal verzekeringsfonds dat beslist of je al dan niet de € 0 bijdrage mag betalen.

Opgelet! Als nadien blijkt dat je werkelijk inkomen toch meer was dan € 6.732,06, dan sluiten we je aan als gewone zelfstandige in hoofdberoep: je bent dan de bijdragen hoofdberoep plus de verhogingen wegens laattijdige betaling verschuldigd.

Als nadien blijkt dat je werkelijk inkomen toch meer was dan € 1423,89 maar minder dan € 6.732,07, dan rekenen we je naast de gewone bijdragen ook verhogingen aan omdat je ten onrechte gevraagd hebt om de € 0 bijdrage te mogen betalen.

Lise Windey, Zenito



Wist-je-datjes over ondernemen en handicap

- Uit een bevraging van het Vlaams Patiëntenplatform blijkt dat 15,2% van de personen met een handicap of chronische ziekte die nu niet aan het werk zijn als zelfstandige aan de slag zouden willen gaan.

- Ondernemersvertrouwen voor het eerst in 4 jaar boven 100 punten. Het ondernemersvertrouwen nam het afgelopen kwartaal opvallend sterk toe. Dat blijkt uit de driemaandelijke KMO Barometer, de conjunctuurgraadmeter van UNIZO. Die klimt voor het eerst in 4 jaar boven 100 punten. Enkele gegevens:

- 40 % van de KMO's ervaart stijging van de activiteiten
- 11 % KMO's nam afgelopen kwartaal mensen in dienst KMO's tevreden over eigen situatie
- 1 op 4 ziet rendabiliteitspositie verbeteren
- 1 op 4 heeft echter meer last van wanbetalers
- 4 op 10 ervaart meer concurrentiedruk
- Bijna 5 op 10 tevreden over gang van zaken in eigen bedrijf

Volgens cijfers van de Nationale Bank steeg de consumptie met 1,6 % sinds begin dit jaar. Ook in de ons omringende landen neemt het algemene vertrouwen in de economie weer toe. Volgens de huidige Europese vooruitzichten zou de Duitse economie dit jaar groeien met 1,9 % de Nederlandse met 1,6 %, en de Belgische en Franse met 1,1 %.

- Naar aanleiding van moederdag verspreide Unizo het bericht dat 1 op 3 zelfstandige moeders geen moederschapshulp aanvragen. Sinds 2006 hebben vrouwelijke zelfstandigen en meewerkende echtgenotes met een volwaardig statuut recht op moederschapshulp na de geboorte van hun kind. Deze bestaat uit 105 gratis dienstencheques en vertegenwoordigt dus een bedrag van 945 Euro. Deze cheques moeten schriftelijk worden aangevraagd bij het sociaal verzekeringsfonds. Eén derde van de rechthebbenden heeft daar het laatste jaar blijkbaar geen gebruik van gemaakt.

- Het NSZ (Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen) stuurde op 8 mei een bericht over de mogelijkheid van een werkgeversgroepering. Bij een werkgeversgroepering werven verschillende zelfstandigen en

kmo's samen een werknemer aan die ze dan onderling delen. Dergelijke mogelijkheden zijn blijkbaar te weinig gekend en komen dan ook niet van de grond. In gans België zijn er op dit ogenblik slechts vier van dergelijke groeperingen. Niet alleen de onbekendheid speelt echter een rol. Er zijn ook nog een aantal wettelijke hinderpalen waar aan gewerkt wordt. Hazo vindt het belangrijk om dit op te volgen en zal daar binnenkort nog meer informatie over te verschaffen.

- Vanwege het Agentschap Ondernemen kregen we informatie over Crowdfunding. We leerden dat crowdfunding een alternatieve vorm van financiering is, waarbij o.m. (startende) ondernemers, die moeilijk toegang krijgen tot de traditionele financieringskanalen, een eerste deel van de benodigde financiering online bij het grote publiek kunnen inzamelen om vervolgens eventueel aan te kloppen bij de professionele investeerders (bijvoorbeeld banken). Het verloopt in de praktijk als volgt: op een internetplatform komt er een overzicht van bedrijfsprojecten die financiering zoeken. Wanneer een project aanslaat, dan krijgt het 'believers' achter zich. Deze zullen (kleine) geldsommen investeren in het project. Voor meer info kunt u bij het agentschap terecht.

- Kent u de 'Ondersteunende Ondernemer'? Neen? In april heeft Unizo, met een persbericht, dit idee gelanceerd. Er wordt gesteld dat klassieke voorzieningen niet altijd tegemoet kunnen komen aan bepaalde ondersteunende vragen in de sociale of familiale sfeer. Hierbij wordt gewezen naar zaken zoals: kinderopvang na de schooluren of in de vakanties; hulp bij licht huishoudelijk werk dat nodig kan zijn bij bepaalde doelgroepen; gezelschap bij bejaarden; beperkte verzorging enz... Unizo stelt dat er studenten of gepensioneerden zijn die wat willen bijverdienen. Op dit moment kan dit enkel via een arbeidscontract, vrijwilligerswerk of onder het statuut van zelfstandige. Maar het is zo dat elk van deze vormen juridische of financiële consequenties heeft, zowel voor wie hulp zoekt als voor wie die aanbiedt. Daarom ontwikkelt Unizo nu dus een nieuwe vorm van sociaal ondernemerschap: De Ondersteunende Ondernemer'. Hij of zij kan onder een speciaal statuut beperkt bijverdienen. Op die bijverdiensten betaalt hij of zij geen sociale bijdragen noch belastingen. Een Ondersteunende Ondernemer mag in het voorstel van Unizo maximum 3500 Euro per jaar verdienen. Er kan maximum 350 uur per jaar op een dergelijke ondernemer een beroep gedaan worden. Hazo volgt dit mooi initiatief op en brengt er nog informatie over.