



Nieuwsbrief Talenticap - augustus 2017

Beste,

Wanneer u dit leest , bent u misschien aan het genieten van uw vakantie. Misschien storen we u met een nieuwsbrief die voornamelijk over werk en inkomen gaat? Maar het kan ook dat u net nu tijd hebt om Talenticapmagazine door te nemen.

Ons hoofdartikel gaat over het werken als freelancer. Dit is een mogelijkheid die tot op heden onderbelicht bleef, maar perspectieven biedt. Ook de Freedom Drive staat op de agenda. Stappen voor rechten!

Hebt u ondertussen reeds de Talenticapwebsite ontdekt (www.talenticap.be) ? Nieuwsgierig geworden? U bent er één muisklik van verwijderd.



Luc Demarez

Afgevaardigd bestuurder Hazo vzw

In deze nieuwsbrief:

[1. Vacature HAZO vzw](#)

[2. Freelancer worden](#)

[3. De Freedom Drive komt eraan!](#)

[4. Evolutie structurele kloof personen met en zonder een functiebeperking](#)

[5. Premie voor de aanwerving van langdurig werkzoekenden](#)

1. Vacature HAZO vzw

PERSONEEL GEZOCHT

Hazo vzw is een steunpunt voor ondernemers met een arbeidshandicap dat gans Vlaanderen als werkgebied heeft. Uitvalsbasis en de plaats van tewerkstelling is **Ronse**.

Ons takenpakket:

- Gespreksgroepen
- Individuele dienstverlening
- Belangenbehartiging
- Sensibilisering

Hieraan meewerken kan misschien ook uw opdracht worden.

[Klik hier voor de vacature](#)

2. Freelancer worden



Een freelancer is een persoon die zich verbindt om een tijdelijke prestatie te leveren voor een opdrachtgever. Voor sommige mensen is het een droom om zo hun brood te kunnen verdienen :

- Je eigen baas
- Thuiswerk (echter niet altijd mogelijk)
- Zelf opdrachten kiezen

Maar ook voor de opdrachtgevers zijn er voordelen zoals :

- De freelancer is een expert in het uitvoeren van de opdrachten waarvoor hij/zij gevraagd worden.
- Er moeten niet altijd sociale bijdragen betaald worden, waardoor freelancers relatief goedkoop kunnen zijn.
- Freelancers streven naar kwaliteit. Om nog volgende projecten binnen te halen, dienen zij kwaliteitsvolle resultaten te kunnen voorleggen.

[Klik hier voor meer informatie over arbeidshandicap en freelance arbeid](#)

3. De Freedom Drive komt eraan!

Terwijl het nu lekker zomer is, blikken we al even vooruit naar de nazomer. Een van de hoogtepunten wordt de Freedom Drive. Deze gaat door op woensdag 27 september.

Freedom wat?

De Freedom Drive wordt georganiseerd door ENIL, het Europees Netwerk voor een Onafhankelijk Leven. Om de twee jaar komen honderden personen met een handicap uit verschillende landen van Europa samen om ervaringen en kennis te delen, actie te voeren en te feesten. Centraal staat het recht op een onafhankelijk leven en de weg naar vrijheid. De activiteiten gaan dit jaar door in Brussel en dit van 24 tot 28 september.

Kinderrechten

Dit jaar staat de Freedom Drive in het teken van het recht op een onafhankelijk leven voor kinderen met een handicap. Wat is er nodig opdat kinderen kunnen opgroeien in hun gezin, naar een gewone school gaan, vriendschappen sluiten, zich amuseren in sport en vrije tijd, eigen keuzes (leren) maken?

Mars

Op woensdag 27 september stappen we van 10u tot 12.30u samen door Brussel in een Mars om op te komen voor deze kinderrechten. Van 14u tot 17u kan je deelnemen aan een conferentie over het thema. Deze wordt geopend door Marianne Thyssen, Europees Commissaris voor Sociale Zaken.

Op maandag 25 september vinden er uitwisselingen plaats waarbij allerlei thema's behandeld worden. Op dinsdag 26 september ontmoeten verschillende groepen deelnemers de europarlementairen van hun land. Tijdens deze gesprekken zullen ze dus aandacht vragen voor de rechten van kinderen met een handicap.

Info

Grip vzw, de Vlaamse mensenrechtenorganisatie van personen met een handicap, is lid van Enil. Op hun website (www.gripvzw.be) kan je de meest recente info over de Freedom Drive vinden.



4. Evolutie structurele kloof personen met en zonder een functiebeperking

Op vrijdag 23 juni laatstleden stelde GRIP vzw, tijdens een informatienamiddag, de actuele cijfers van de Vlaamse inclusiespiegel voor. Dries, onze pientere medewerker, spitste de oren en hier zijn de waarnemingen.

Grip heeft de situatie van personen met en zonder een functiebeperking in 2006 vergeleken met de situatie in 2016. De conclusie was dat de structurele kloof nog steeds even groot is. In een persbericht schreef Grip :

“Cijfers handicap benadrukken structurele kloof. Beleid moet in de inclusiespiegel durven kijken.”

Aan de hand van 12 indicatoren onderzocht GRIP de participatie van personen met een handicap in de maatschappij. Belangrijk gegeven: personen die in een voorziening verblijven werden buiten beschouwing gelaten.

Enkele opvallende bevindingen :

- **Eigen woonst**

In 2006 bezaten 74% van de personen met een functiebeperking hun eigen woning. Bij personen zonder een functiebeperking was dit 81%. In 2016 is er een vooruitgang van 2% te merken bij de personen zonder een functiebeperking, dit terwijl personen met een functiebeperking met 7% zijn achteruit gegaan. Hierbij is er dus duidelijk te merken dat de kloof aan het vergroten is.

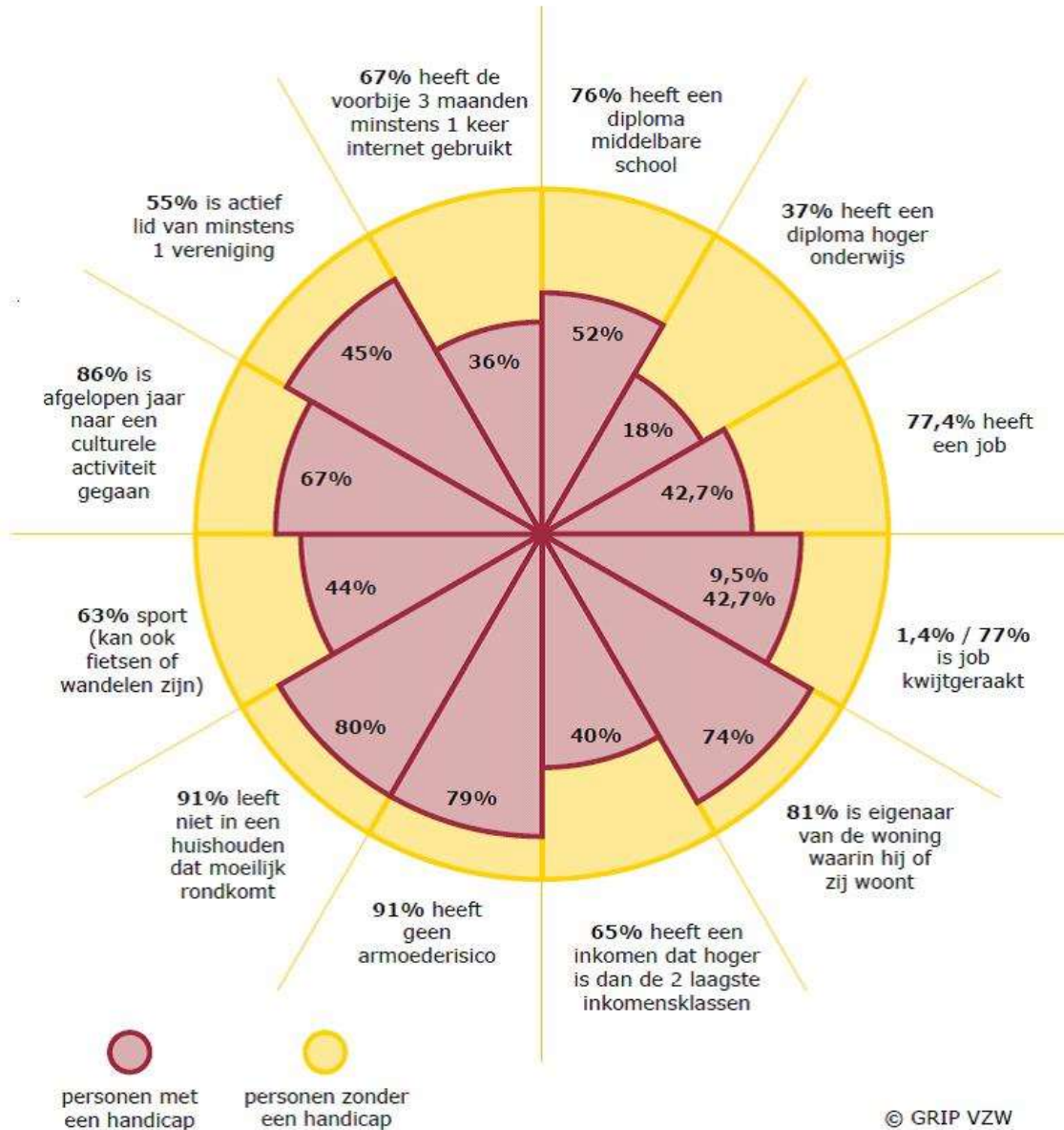
- **Gebruik van internet**

In 2006 maakten slechts 36% van de personen met een functiebeperking minstens 1 keer in de 3 maanden gebruik van het internet. Dit is in 2016 gestegen naar 66%. Bijna een verdubbeling dus. Als we dit vergelijken met personen zonder een functiebeperking, waarbij 67% in 2006 minstens 1 keer in 3 maanden gebruik maakten van het internet, merken we ook een stijging van 15%. Maar in verhouding is de kloof tussen personen met en zonder een functiebeperking kleiner aan het worden.

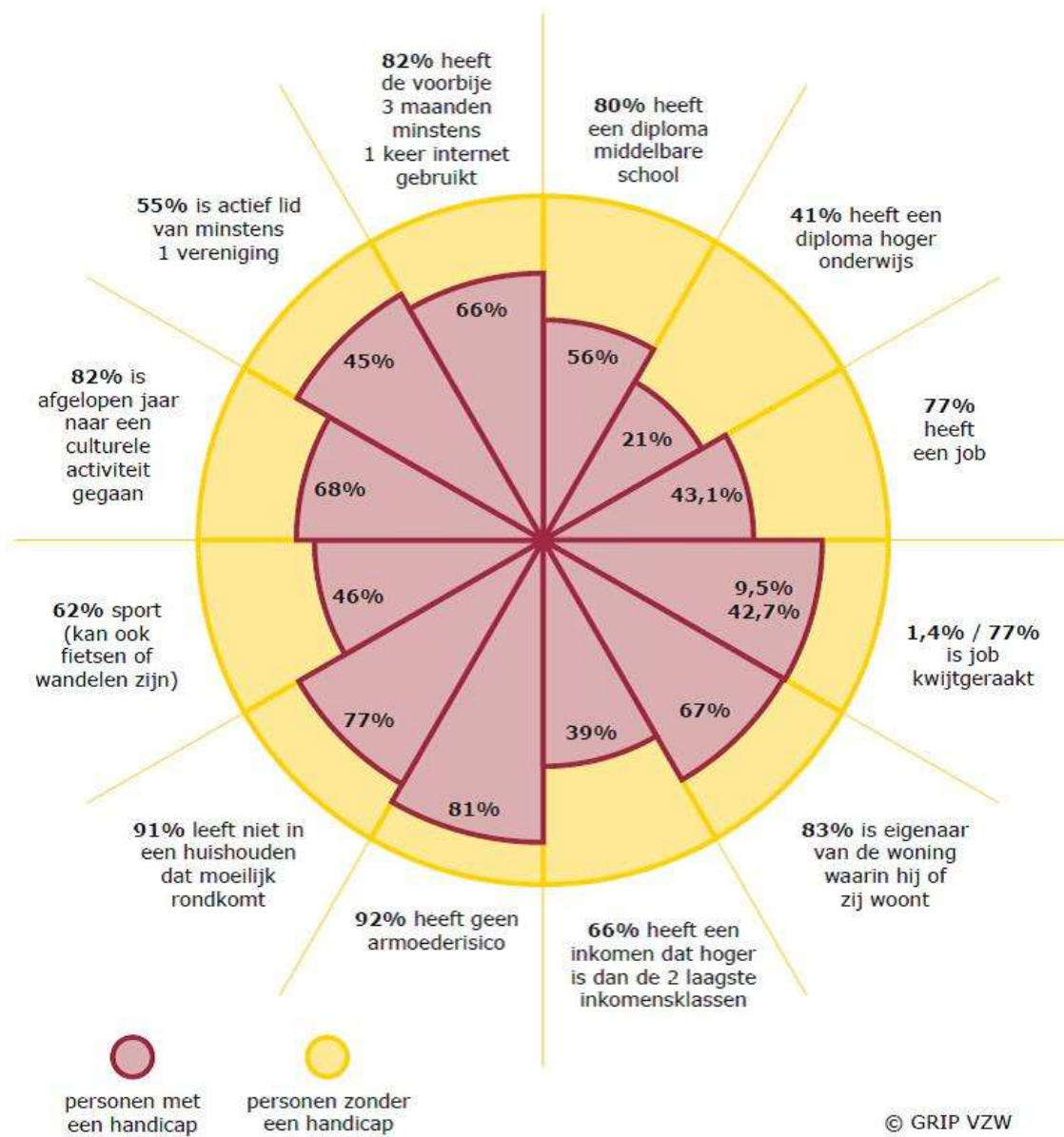
Bij de overige 10 indicatoren is er maar weinig verschil te merken, wat betekend dat de kloof zo goed als ongewijzigd gebleven is de voorbije 10 jaar.

Hieronder de cijfergegevens van Grip. Bij de metingen werd 2006 dus vergeleken met 2016 :

Eerste meting



Tweede meting



5. Premie voor de aanwerving van langdurig werkzoekenden



In Vlaanderen kan je sinds 1 maart 2017 een VDAB-premie aanvragen om een langdurig werkloze aan te werven.

Enkele voorwaarden:

- Het moet gaan om een tewerkstelling in Vlaanderen, waarbij ook de exploitatiezetel in het Vlaamse gewest moet gevestigd zijn.
- De werknemer moet tussen de 25 en 55 jaar zijn.
- De werknemer dient minimum 2 jaar ingeschreven te zijn bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende.

Indien er voldaan wordt aan de voorwaarden, betaald de VDAB een premie aan de werkgever in 2 schijven :

- De eerste schijf bedraagt 1.250 euro. Dit na een voltijdse tewerkstelling van 3 maanden.
- De tweede schijf krijgt men na 1 jaar voltijdse tewerkstelling. Deze

bedraagt 3000€

Ook voor deeltijdse werknemers kan men beroep doen op deze maatregel. Hun tewerkstelling moet minstens 30% en minder dan 80% van een voltijdse tewerkstelling bedragen. Hierbij krijgt de werkgever 750€ in de eerste schijf en 1800€ bij de tweede schijf. Voor werknemers die voor meer dan 80% van een voltijdse tewerkstelling deeltijds werken, krijgt men hetzelfde bedrag als voor een voltijdse werknemer.

De aanvraag voor deze premie kan enkel gebeuren via een elektronische tool: <http://www.werk.be/awi> en moet ten laatste 3 maanden na de aanwerving gebeuren. In principe krijg je binnen de maand een antwoord.



Voor meer info of opmerkingen : 055/ 60 37 43

of via info@talenticap.be

(maandag en woensdag vanaf 10u + vrijdagnamiddag bereikbaar).

[Website Talenticap](#)

INVESTEERT IN
JOUW TOEKOMST

ESF

