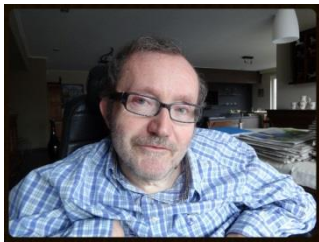




Beste,



Dit is dan onze nieuwste nieuwsbrief. Nieuw van de pers zou ik het niet noemen, want er komt geen drukpers meer bij kijken.

Er zit wat variatie in, maar het gaat toch voornamelijk over beleid. Een verslag over onze ontmoeting met politici uit Limburg. Onze visie op het PVF-decreet en zelfs in onze nieuwe rubriek "Weetjes" gaat het wat over beleid. U kunt er enkele erg nuttige "weetjes" vinden.

We hebben het over de federatie van de Gob's en natuurlijk nodigen we u met trots uit op enkele van onze activiteiten. Deze zijn zeker de moeite waard !

Veel leesgenot !

Luc Demarez

## Vanuit GOB naar werk

# FeGOB

Samen maken we het verschil!



12 GOB's (Diensten voor Gespecialiseerde Begeleiding, Opleiding en Bemiddeling) in Vlaanderen helpen mensen met een arbeidshandicap op een duurzame wijze aan het werk. We richten ons niet enkel op werkzoekenden, maar ook op werknemers en op hun huidige of toekomstige werkgevers.

Wat zijn de voorwaarden voor een begeleiding bij een GOB als werkzoekende:

- Je bent ingeschreven als werkzoekende bij VDAB.
- Je hebt een arbeidshandicap.
- Jouw doel is een tewerkstelling in het gewone arbeidscircuit als werknemer of zelfstandige.

We gaan samen met jou op zoek naar je interesses, je mogelijkheden en je beperkingen. Wat zijn voor jou haalbare taken en functies en wat moet er nog gebeuren om je ideale job te vinden met hierbij oog en advies rond:

- een takenpakket dat rekening houdt met je beperking
- een aangepaste werkplaats & aangepast arbeidsgereedschap
- leidinggevenden en collega's een zicht geven op de implicaties van je beperking op de werkvloer
- bestaande tegemoetkomingen waarvoor jij in aanmerking komt.

Interesse of vragen? Hier (<http://www.fegob.be/Home/FeGOB/Leden>) vind je de contactgegevens van een GOB in je buurt. Neem vrijblijvend contact op voor meer info of het aftoetsen van je vraag.

Ook voor mensen die reeds werken als werknemer of zelfstandige bestaat er een gespecialiseerd aanbod. Heb je door een beperking of chronische ziekte vragen over je loopbaan? Dan is gespecialiseerde loopbaanbegeleiding iets voor jou.

### **Wat houdt loopbaanbegeleiding in?**

Via een aantal individuele gespreksmomenten, opdrachten of testen maken we een balans op van je loopbaan en krijg je meer inzicht in wat je kan en wil. Je loopbaancoach onderzoekt samen met jou wie je bent, wat je motiveert, wat je goed en minder goed kan, wat je wil en welke jobs bij jou passen.

Op basis daarvan stelt je loopbaancoach samen met jou een plan op met daarin acties om iets aan je situatie te veranderen. Zo kom je niet alleen beter te weten wat je wil, maar ook hoe je het kan bereiken. Je loopbaancoach helpt je om de stappen in dit plan uit te voeren en stuurt bij als dat nodig is.

Als jij dat wil kan je loopbaancoach ook samen met jou zoeken naar oplossingen voor je vragen en eventuele problemen in je huidige job.

Voorwaarden:

- § Je bent minimum 1 jaar aan het werk als werknemer of zelfstandige (tijdens de voorbije 24 maanden).
- § Je woont of werkt in Vlaanderen of het Brussels gewest.
- § Het is langer dan 6 jaar geleden dat je gesubsidieerde loopbaanbegeleiding volgde.

Voor een pakket van 4 uur betaal je 40 euro (maximaal 2 pakketten) via een loopbaancheque die je kan aanvragen bij VDAB. Voorwaarde is dat je minimum 1 jaar werkervaring hebt en de afgelopen 6 jaar nog geen beroep deed op gesubsidieerde loopbaanbegeleiding. Meer info: [www.loopbaanclick.be](http://www.loopbaanclick.be)

Uitgebreidere info over wat de GOB's voor jou kunnen doen: [www.fegob.be](http://www.fegob.be)

# Geplande HAZO-activiteiten

---



## **"2-daagse Workshop "Ondernemen met een handicap: iets voor mij ?" (woensdagen 11 en 25 juni te Sint-Niklaas)**

---

We nodigen personen met een handicap die eraan denken om een zaak op te starten uit om, tijdens een aantal workshops, samen met andere mensen in een gelijkaardige situatie, te werken aan een stappenplan en na te denken over de volgende vragen :

Wat moet ik mij voorstellen van een leven als ondernemer? Wil ik echt ondernemer worden? Wat zijn mijn drijfveren? Kan dit in mijn huidige situatie? Welke zijn mijn slaagkansen?

Wat moet ik ervoor kunnen? Wat dien ik verder te ontwikkelen? Welke zijn mijn kwaliteiten? Welke moeilijkheden dien ik omwille van mijn handicap te overwinnen? Hoe neem ik de situatie in handen om mijn doelstelling te bereiken? Wat is er concreet nodig om vooruit te geraken en hoe pak ik dit aan? Is het nu het moment in mijn leven om daarmee te beginnen?

Deze activiteiten vinden plaats op de woensdagen 11 en 25 juni, telkens van 10u tot 17u30, en staan open voor personen met een handicap en chronische ziekte. Inschrijven voor de beide volledige dagen is een voorwaarde tot deelname.

Deelname is gratis. Middagmaaltijd is niet inbegrepen, maar in de omgeving van de bijeenkomst zijn snacks te verkrijgen. Indien tijdig aangevraagd kan er een doventolk voorzien worden.

Plaats van het gebeuren : Hotel Ibis, Hemelaerstraat 2 te 9100 St.Niklaas.

Hazo vzw doet voor deze activiteit beroep op de deskundige medewerking van Marianne van der Wielen, medewerkster van Zenitor.

**DEZE WORKSHOPS ZIJN VOORBEHOUDEN VOOR EEN BEPERKTE GROEP. INSCHRIJVEN IS NOODZAKELIJK VOOR DEELNAME** en kan op : [info@hazovzw.be](mailto:info@hazovzw.be) of via 055/ 60 37 43

# Klantenbereik via sociale media en E-commerce / Gebruik van aangepaste ICT (maandag 16 juni 18u30 te Gent)

---

Dit thema kan aangevuld worden met een peercounselingsessie waarbij nog andere vragen kunnen aan bod komen die met uw persoonlijke actuele problematiek te maken hebben.

E-marketing, hoofdthema van de avond :

Verplaatsings- en communicatiemoeilijkheden kunnen voor bepaalde ondernemers met een handicap een hinderpaal zijn om vlot hun klanten te bereiken. Maar met de hedendaagse mogelijkheden kunnen er middelen aangereikt worden die daarbij een hulp zijn. Denken we maar aan de sociale media als kanaal om nieuwe contacten te leggen of bestaande klanten op te volgen.

We zullen het ook over e-mailmarketing hebben, dat een zeer krachtige vorm van promotie voeren blijft, dit mits het naleven van bepaalde regels.

E-commerce kan ook perspectieven bieden aan ondernemers met een handicap. Men dient bijvoorbeeld niet steeds zelf een stock bij te houden.

Voor dit deel van de avond doen we beroep op dhr. Lieven Van de Velde die reeds meer dan 15 jaar bedrijfsleiders onderhoudt over internet en e-marketing. Hij verzorgt de inleiding, maar houdt ook heel veel tijd vrij voor (individuele) vragen uit de groep.

ICT aangepast aan de handicap :

Internet kan oplossingen bieden, maar de aangepaste apparatuur om, met een handicap, de mogelijkheden van het internet te kunnen gebruiken, is uiteraard ook een belangrijk gegeven. Dat kan vanuit verschillende handicaps belicht worden. Misschien kan er bijvoorbeeld gekeken worden naar strategieën opdat mensen met een hoorstoornis meer bereikbaar worden. Inzake aangepaste ICT-apparatuur doen we die avond een beroep op mevr. Veerle Van Cauwenberg, een beslagen spreekster vanuit de organisatie ICT-WIJS. Ook zij zal voldoende tijd vrijmaken om in te gaan op vragen vanuit de groep.

Peercounselingmoment :

Op het einde van de avond maken we nog graag tijd vrij om in te gaan op handicapspecifieke vragen die niet direct met e-marketing of ICT te maken hebben.

### Praktische gegevens:

Datum : 16 juni 2014

Tijdstip: Van 18u30 tot 22u

Prijs : alles gratis, ook de aangeboden drankjes

Plaats : Europahotel, Gordunakaai 59 te 9000 Gent

Dit hotel is zeer geschikt voor personen met een handicap; goed bereikbaar met de wagen en op 800m van het St.Pietersstation gelegen.

Assistentie : Indien tijdig bij ons aangevraagd kan een doventolk en/of een schrijftolk voorzien worden.

INSCHRIJVEN NOODZAKELIJK VIA : [info@hazovzw.be](mailto:info@hazovzw.be) of 055/ 60 37 43

## Met het PVF-decreet zetten we stappen achteruit

---



Begin april werd in het Vlaams Parlement het PVF-decreet goedgekeurd. PVF staat voor Persoonsvolgende Financiering. Deze beleidsmaatregelen bevatten veel mooie woorden, maar zijn niet het antwoord op de vragen van personen met een handicap. In feite gaan we er op achteruit.

Ook voor personen met een handicap die als ondernemer actief willen zijn is het belangrijk om

deze ontwikkelingen te volgen. Voor ons is de manier waarop we wonen en ondersteuning krijgen een erg belangrijk gegeven. Een tweetal voorbeelden : 1) Vanuit een instelling kan men erg moeilijk een onderneming leiden. 2) Hoe kan men beroepsactief zijn wanneer de gezinshelpster pas om acht uur 's morgens aan de deur staat en men erbij moet blijven tot ze het huis weer verlaat?

Tot op heden biedt het persoonlijk assistentiebudget mogelijkheden om zelf personeel in dienst te nemen en te bepalen hoe en wanneer deze ingezet worden. Met de nieuwe regeling zal dit ook nog mogelijk zijn, doch in veel beperktere mate.

Met PVF doet de overheid een poging om de wachtlijsten weg te werken en internationaal te scoren. Rechtszaken bij Europa dienen vermeden te worden en de behouders van het VN-verdrag dienen zogezegde passende maatregelen te zien. Dat de verzuilde vrienden (gezinshulp en instellingen) ook nog bediend worden is mooi meegenomen !

Het is ingewikkeld, maar ik wil toch een poging wagen om de grote lijnen van het systeem summier en bevattelijk uit de doeken te doen. Ter indekking, en voor het behoud van mijn eigen lijf en leden, wil ik eerst nog vermelden dat de grote lijnen bekend zijn, maar er nog veel onduidelijk is.

Het systeem is als volgt opgebouwd : Vooreerst zal iedereen die op de wachtlijst staat een basisondersteuningsbudget (BOB) krijgen dat betaald zal worden door de zorgverzekering en waarvan het bedrag waarschijnlijk ergens tussen de 130 en de 200 Euro zal liggen. Minister Vandeurzen, die in de volksmond ook weleens Vanbeurzen genoemd wordt, trekt zijn beurs open. Met deze verkwisting bedient hij iedereen, zowel deze die dit nodig hebben als de anderen. In een eerste fase zullen mensen tevreden zijn met deze weldaad, MAAR vlug zal het inzicht komen dat dit voor veel handicaps onvoldoende is om een effectieve zorgondersteuning te bieden.

Maar daar is zogezegd iets op gevonden. De BOB kan aangewend worden om gezinshulp te betalen (en geschenken voor mantelzorgers). Volgens de Vlaamse Regering moeten reguliere zorg en de mantelzorg immers aangemoedigd worden. Spijtig genoeg zullen, volgens mijn inzicht, gezinsleden (ouders en partners bijvoorbeeld) op deze wijze verplicht worden om verder de assistentie van het gezinslid op te nemen. Wanneer dit hun keuze (en de keuze van de geholpene uiteraard) is, dan is dit ok, uitstekend zou ik zeggen! Maar wanneer het woordje “ noodgedwongen” om de hoek komt kijken, dan wordt dit een ander verhaal. De verhalen van mensen die daarom hun job dienen op te geven zijn niet te tellen.

Beroep doen op reguliere zorg wordt voorgesteld als het participeren van personen met een handicap aan de maatschappij. Het beroep doen op dezelfde diensten als anderen. Volgens mij is dit een onjuiste benadering. Niet het beroep doen op de zelfde diensten is van tel. Wel van belang is het verkrijgen van geschikte assistentie en de nodige hulpmiddelen om op deze wijze de zelfde mogelijkheden te krijgen als andere burgers. Om dat te verkrijgen zijn de reguliere diensten niet het geschikte middel, het toekennen van een persoonlijk assistentiebudget op maat is daarvoor veel meer aangewezen. Zoals reeds aangegeven, is het onder meer van belang om zelf de urregeling en de invulling van de nodige assistentie te kunnen betalen. Ondanks de mooie woorden over “vraaggestuurd” vrezen wij dat het daar zal mislopen.

Er zullen door het Vlaams Agentschap nog altijd assistentiebudgetten kunnen toegekend worden, maar het ziet er naar uit dat er eerst zal gekeken worden naar de mate dat er op reguliere diensten beroep gedaan wordt. Aldus denken we dat dit eerst in rekening gebracht wordt en de toe te wijzen individuele budgetten kleiner zullen zijn. De mogelijke hulp van reguliere diensten zal er immers eerst van afgetrokken worden. In die zin is het decreet nu opgesteld, we hopen dat de uitvoeringsbesluiten dit zullen bijsturen. Anders, nogmaals, wordt een beroepsactiviteit een erg moeilijke zaak.

Er zijn nog heel wat andere onduidelijkheden. Bijvoorbeeld de vraag of de assistentie die bedrijven nu kunnen leveren aan personen met een handicap (bv tuinonderhoud) in het vervolg ook nog zal

kunnen via het assistentiebudget. Ook de vraag of assistentie op het werk zal voorzien zijn blijft ons bezighouden.

De bal ligt in het kamp van de volgende Vlaamse Regering.

LD

## HAZO ontmoet Limburgse politici

---



Op 31 maart 2014 organiseerde Hazo in Hasselt een ontmoeting met Limburgse politici van verschillende partijen.

Waren aanwezig: Vera Jans (CD&V), Lies Jans (NV-A), Valerie Del Re (SP-A), Dirk Opsteyn (Groen), Frederick Vandeput (Open-VLD), Geert De Vleeshouwer (Hazo), Luc Demarez (Hazo), Johan Haagdorens (directeur Kobavision), Jos Wouters (Gebruikersoverleg Handicap Werk en Chronische Ziekte).

Volgende punten kwamen aan bod :

- overlopen van de agenda van vandaag
- Verwelkoming door Luc Demarez
- Voorstelling aanwezigen
- voorstelling HAZO vzw door Luc Demarez
- getuigenis Johan Haagdorens over ondernemen met een handicap vanuit zijn concrete praktijk, het runnen van Kobavision, een firma van hulpmiddelen voor blinden en slechtzienden in Leopoldsburg. ([www.kobavision.be](http://www.kobavision.be))
- Voorstelling door Jos Wouters van artikel 27 van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap
- kort overzicht van de gewenste beleidsmaatregelen door Luc Demarez
- reacties van de aanwezige politici op de voorstellen van HAZO vzw.
- Voorstelling HAZO vzw

Deze vergadering is de start van een peercounselingwerking in Limburg alsook de viering van het 5-jarig bestaan van het Agentschap Ondernemen, de instantie die Hazo betoelaagt. Vandaar een attentie, een reep chocolade op de tafel en het aanbod van een drink achteraf. HAZO vzw is opgericht door personen met een handicap en het is onze missie om gelijkwaardige kansen tot ondernemen te verkrijgen voor onze doelgroep, personen met een handicap. Er zijn in Vlaanderen een 20.000-tal ondernemers met een handicap. Dit cijfer is gebaseerd op de EAK, een enquête vanuit de overheid om na te gaan wat mensen aan beroepsactiviteit verrichten. Daarin wordt ook de vraag gesteld naar “hinder in de dagelijkse bezigheden omwille van ziekte of handicap”.



De grootste moeilijkheden waarop personen met een handicap stoten zijn: rendementsverlies; onmogelijkheid om full time te werken; het vinden van geschikte werkruimtes en de ongeschiktheid van sommige ondersteuningsmaatregelen.

Rolvoorbeelden, aantonen hoe anderen het oplossen is bij Hazo een belangrijk gegeven. Het organiseren van peercounseling met informatie en advies vanuit ervaringsdeskundigen (lotgenoten) is dan ook een belangrijke activiteit. Binnenkort starten ook dergelijke gespreksgroepen in Limburg.

Nog meer aspecten van onze werking :

- Personen met een handicap en betrokken instanties kunnen bij ons terecht met een informatievraag over ondernemen en handicap/ziekte.
- Hazo kan, aanvullend op onze gespreksgroepen, individueel advies verlenen, doch langdurige intense begeleiding behoort niet tot onze opdrachten.
- Er wordt 3-maandelijks een nieuwsbrief verstuurd.
- Belangenbehartiging en vertegenwoordigingswerk maken tevens deel uit van ons werk.
- Dankzij de ondersteuning van het Agentschap Ondernemen kan Hazo haar dienstverlening gratis aanbieden.

Getuigenis Johan Haagdorens, bedrijfsleider van Kobavision (Leopoldsburg)

Dhr. Haagdorens is opgeleid als industrieel ingenieur. Na een loopbaan in het onderwijs werd bij hem in 1978 een aandoening vastgesteld met slechtziendheid en geleidelijke blindheid als gevolg. Hij bleef niet bij de pakken zitten en richtte een firma op voor het verstrekken van apparatuur aan slechtzienden en blinden.

Eerst deed hij tuinaanleg, maar het probleem was dat hij, door het verlies van zijn gezichtsvermogen, bij deze activiteit erg veel assistentie nodig had.

Zijn huidige firma is één van de koplopers bij het ontwikkelen van hulpmiddelen voor blinden en slechtzienden. Ze hebben bvb een toestel ontworpen dat kan voorlezen in 33 talen. Ondertussen werken er een tiental mensen bij Kobavision en de firma heeft ook in het buitenland een zekere bekendheid verworven. Dhr.Haagdorens heeft iemand voltijds in dienst voor het verlenen van de assistentie die noodzakelijk is omwille van zijn handicap. Vooral bij verplaatsingen heeft hij hulp nodig. Overheidsbetoelaging krijgt hij daarvoor niet. Hij heeft zich kandidaat gesteld voor het verkrijgen van een PAB, maar staat nu waarschijnlijk nog op een wachtlijst.

Dhr.Haagdorens heeft het geluk bij een ongeluk gehad dat zijn slechtheid hem niet plots overkomen is, maar geleidelijk kwam. Hij heeft een overgang en een aanpassing kunnen organiseren. Inzake het ondernemen in de sector waar hij actief is, moet er dhr.Haagdorens iets van het hart. Het aantal wetten die op ondernemers afkomt is gigantisch en die zijn dikwijls erg negatief voor het ondernemersklimaat. Een firma zoals Kobavision werkt vooral met eigen patenten. Die patentenadministratie is een verschrikkelijk iets. Ze is vooral geschreven voor de farmaceutische industrie. Hij doet dan ook een dringend verzoek aan de politici om de wetgeving met meer zorg te maken.

Uit de getuigenis van deze ondernemer blijkt een erg grote motivatie om iets te maken van zijn bedrijf. Zijn genoegdoening vindt hij vooral in het feit dat hij zijn klanten echt kan helpen.

Kobavision heeft nog een persoon met een handicap in dienst. Voorheen wilde men nog dergelijke werknemers aanwerven, maar dat bleek nogal moeilijk te zijn.

Het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap: toelichting door Jos Wouters

Enkele voorafgaande opmerkingen. In Vlaanderen zijn er 20.000 mensen met een handicap die werken. Er werken er slechts 15.000 in de sociale economie. Het beeld dat personen met een handicap alleen in de sociale economie werken klopt dus niet. Te vermelden valt ook dat er 300.000 zijn die niet werken.

Personen met een handicap worden over het algemeen niet gerelateerd met ondernemerschap. Meestal ziet men hen als mensen waar men dient voor te zorgen. Artikel 27 van het VN-verdrag heeft voor de rechten van personen met een handicap verleent onze groep dezelfde rechten als andere ondernemers.

Handicap is in het VN-verdrag een breed begrip. Het klassieke beeld zijn de rolstoelgebruikers. Maar in het VN-verdrag worden ook personen met een chronische aandoening als personen met een handicap gedefinieerd.

Gewenste beleidsmaatregelen:

- Ondernemers met een handicap die voor 1 oktober 2008 gestart zijn met hun zaak kunnen geen beroep doen op de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP). Hazo vraagt dat er in bepaalde dossiers toch uitzonderingen kunnen toegestaan worden.
- Ondernemers met een handicap vragen naar de mogelijkheid om assistentie op de werkvloer te kunnen verkrijgen. Hazo stelt voor om met een proefproject van bijvoorbeeld 50 ondernemers te starten.

- Voltijds werken is voor een aantal ondernemers uit onze doelgroep een erg moeilijke zaak. Verschillende overheidsmaatregelen zouden vanuit dat perspectief dienen herbekeken te worden. Denken we bijvoorbeeld aan : het verkrijgen van de VOP; het mogelijk behouden van een tegemoetkoming; het betalen van sociale bijdragen ....
- Een aantal personen met een handicap twifelen om een eigen zaak op te zetten omdat dit veel onzekerheden met zich meebrengt. Men zal bijvoorbeeld zijn tegemoetkoming verliezen en is niet zeker van voldoende inkomen. Bij het aanbod van een betrekking in dienstverband heeft men wel die zekerheid. Ondernemers met een arbeidshandicap zouden de mogelijkheid dienen te hebben om vlot en vlug opnieuw een tegemoetkoming te verkrijgen bij onvoldoende inkomen.

Politici aan het woord: een antwoord op de vragen van HAZO vzw

SP.A : vertrekken vanuit de filosofie dat diversiteit ons rijker maakt. Dat is een meerwaarde in de maatschappij. Partij heeft de Hazo-voorstellen gescreend en de vragen zijn absoluut verantwoord. Budgettaire zal het echter moeilijk zijn. Risico's nemen met vangnet... Ondernemers kansen geven. Assistentiebudgetten voor ondernemers : gesubsidieerde terwerkstellingsplaatsen combineren met steun voor ondernemers : we willen mee creatief naar oplossingen zoeken.

Open VLD : slogan open ondernemer. Bvb ook gepensioneerden moeten nog kunnen ondernemen. Mensen met handicap hebben nog meer drempels : deze moeten weggewerkt worden. VDAB kan hier nog een grotere rol in spelen. VOP moet er zijn voor mensen met een handicap en niet afhankelijk van voltijds of niet-voltijds werken. Bijberoep is complexe materie : praktisch uitwerken. Assistentie op het werk moet mogelijk worden. PAB en arbeid gecombineerd ? Theoretisch wel, praktisch niet. PAB controle spitst zich voornamelijk toe op huishouden, arbeid wordt over het hoofd gezien.

NVA : iedereen moet dezelfde kansen krijgen, met of zonder beperking. Nu zijn er 45% mensen met beperking die actief zijn, zou naar 70% moeten zoals in de Noordelijke landen. VOP budget is de laatste 8 jaar verdubbeld. Ook de mensen die er beroep op doen. Arbeidsassistentie : totale plaatje bekijken, PAB of VOP uitbreiden naar arbeidsassistentie. Niet opnieuw gaan opdelen. Drempels die er nu zijn moeten weggewerkt worden.

CD&V : we moeten op een andere manier naar ondernemers met een handicap gaan kijken. Concrete vragen zijn zinvol. Premie wordt positief bevonden. Bekijken wat er moet wijzigen. Assistentie : niet altijd in welzijn stoppen maar ook voor mobiliteit, ondernemen, onderwijs,... Staat of valt met de hoogte van het budget. De vraag naar het experiment voor 50 ondernemers met een handicap: in principe akkoord, maar over de manier waarop dit dient uitgewerkt te worden zijn er nog veel vragen. Terugkeren na periode van bvb 4 maanden als ondernemer naar vorig statuut, waarbij tegemoetkoming teruggekregen wordt, lijkt evident (zoals bij ambtenaren).

Groen : wat is belangrijk en wat niet ? Mobiliteit ? Groen wil OMH 2 jaar blijvend ondersteuning geven : alle kansen geven. Bereikbaarheid van informatie, juiste diensten. Iedereen wil zelfbeschikkingsrecht hebben.

Vanuit Hazo wordt aangevuld dat er budgeten naar Vlaanderen komen voor doelgroepenbeleid.  
Vanuit die budgeten verwachten we toch ook een stukje investering in onze doelgroep.

Luc Demarez dankt de aanwezigen voor hun constructieve bijdrage en belooft om de reacties van de politici op de voorstellen mee te nemen naar de ondernemers met een handicap.

# Weetjes

---



Naar aanleiding van de recente moederdag verspreide Unizo het bericht dat 1 op 3 zelfstandige moeders geen moederschapshulp aanvragen. Sinds 2006 hebben vrouwelijke zelfstandigen en meewerkende echtgenotes met een volwaardig statuut recht op moederschapshulp na de geboorte van hun kind. Deze bestaat uit 105 gratis dienstencheques en vertegenwoordigt dus een bedrag van 945 Euro. Deze cheques moeten schriftelijk worden aangevraagd bij het sociaal verzekeringsfonds. Eén derde van de rechthebbenden heeft daar het laatste jaar blijkbaar geen gebruik van gemaakt.

- Het NSZ ( Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen) stuurde op 8 mei een bericht over de mogelijkheid van een werkgeversgroepering. Bij een werkgeversgroepering werven verschillende zelfstandigen en kmo's samen een werknemer aan die ze dan onderling delen. Dergelijke mogelijkheden zijn blijkbaar te weinig gekend en komen dan ook niet van de grond. In gans België zijn er op dit ogenblik slechts vier van dergelijke groeperingen. Niet alleen de onbekendheid speelt echter een rol. Er zijn ook nog een aantal wettelijke hinderpalen, maar deze zullen binnenkort weggewerkt worden. Er zou toch redelijk wat belangstelling bestaan om op die manier personeel in te zetten. Uit een bekendmaking met bevraging overweegt 61% van de bevroegde ondernemers om in een dergelijk systeem te stappen. Hazo vindt het belangrijk om dit op te volgen en zal daar binnenkort nog meer informatie over te verschaffen.

- Vanwege het Agentschap Ondernemen kregen we informatie over Crowdfunding. We leerden dat crowdfunding een alternatieve vorm van financiering is, waarbij o.m. (startende) ondernemers, die moeilijk toegang krijgen tot de traditionele financieringskanalen, een eerste deel van de benodigde financiering online bij het grote publiek kunnen inzamelen om vervolgens eventueel aan te kloppen bij de professionele investeerders (bijvoorbeeld banken). Het verloopt in de praktijk als volgt: op een internetplatform komt er een overzicht van bedrijfsprojecten die financiering zoeken. Wanneer een project aanslaat, dan krijgt het 'believers' achter zich. Deze zullen (kleine) geldsommen investeren in het project. Voor meer info kunt u bij het agentschap terecht.

- Het NSZ bezorgde ons ook minder goed nieuws. Tijdens het eerste kwartaal van 2014 gaven 25 073 Belgische ondernemingen er de brui aan. Dat zijn er 51 procent meer dan tijdens het eerste kwartaal van 2010 en 15 procent meer dan in deze periode verleden jaar. Er worden een aantal redenen aangehaald zoals bijvoorbeeld de verhoging van de liquidatiebonus, het hoog aantal wanbetalers en het feit dat veel starters nog steeds kiezen voor moeilijke, uiterst concurrentiegevoelige sectoren zoals de horeca, de bouw of de kleinhandel.

- Van Unizo kregen we een gelijkaardig bericht als hierboven, zij bekijken het echter vanuit de startershoek. Er wordt gesteld dat het aantal Belgische starters in de eerste 2 maanden van 2014 met

7,22% daalde ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Unizo ziet als oorzaken de grote hoeveelheid aan administratieve formaliteiten, de hoge loonlasten en de belastingdruk.

- Kent u de 'Ondersteunende Ondernemer'? Neen? In april heeft Unizo, met een persbericht, dit idee gelanceerd. Er wordt gesteld dat klassieke voorzieningen niet altijd tegemoet kunnen komen aan bepaalde ondersteunende vragen in de sociale of familiale sfeer. Hierbij wordt gewezen naar zaken zoals: kinderopvang na de schooluren of in de vakanties; hulp bij licht huishoudelijk werk dat nodig kan zijn bij bepaalde doelgroepen; gezelschap bij bejaarden; beperkte verzorging enz... Unizo stelt dat er studenten of gepensioneerden zijn die wat willen bijverdienen. Op dit moment kan dit enkel via een arbeidscontract, vrijwilligerswerk of onder het statuut van zelfstandige. Maar het is zo dat elk van deze vormen juridische of financiële consequenties heeft, zowel voor wie hulp zoekt als voor wie die aanbiedt. Daarom ontwikkelt Unizo nu dus een nieuwe vorm van sociaal ondernemerschap: de Ondersteunende Ondernemer'. Hij of zij kan onder een speciaal statuut beperkt bijverdienen. Op die bijverdiensten betaalt hij of zij geen sociale bijdragen noch belastingen. Een Ondersteunende Ondernemer mag in het voorstel van Unizo maximum 3500 Euro per jaar verdienen. Er kan maximum 350 uur per jaar op een dergelijke ondernemer een beroep gedaan worden. Hazo volgt dit mooi initiatief op en brengt er nog informatie over.